



Enquête d'insertion

Master 2 Diagnostic économique 211

Enquête réalisée de janvier à mars 2016
auprès des diplômés de la promotion sortie en 2014



**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Diagnostic économique 211 - Promotion 2014**

31 DIPLOMES

Profil des répondants

27 ont pu être contactés

Âge moyen des répondants



48%

19 ont répondu à l'enquête

26 ans



52%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

3 mois
7

6 mois
15

Au 1/01/2016
17

Eff.
19

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi :

Eff. 16
%* 89%

	minimum	maximum	moyenne	médiane
Durée moyenne d'accès au premier emploi en nb de mois	0	7	3	3

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base : 2 répondants)

> Une fin de contrat 2 100%

Au 1er JANVIER 2016

Situation professionnelle des 19 répondants

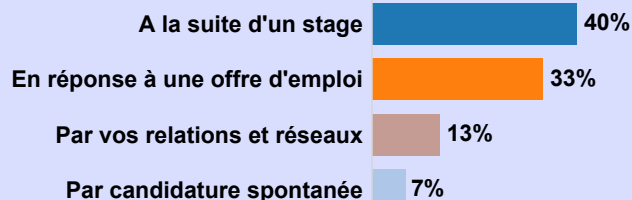
	Eff.	%
> En emploi	16	84%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	13	81%
> En recherche d'emploi	2	
> Ne recherche pas d'emploi	1	

Taux d'insertion**

** Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

Eff. 16
%* 89%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
> Secteur privé	11	69%
> Secteur public	5	31%

Les 5 principales activités

	Eff.	%*
> Autres	2	33%
> Assurance	1	17%
> Autres activités spécialisées, scientifiques et techn..	1	17%
> Programmation, conseil et autres activités informat..	1	17%
> Publicité et études de marché	1	17%

Lieu de travail

	Eff.	%*
> Ile de France	11	69%
> Etranger	5	31%

Taille

	Eff.
Plus de 1 000 salariés	8
Moins de 250 salariés	6
Ne sais pas	2

*% à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

**Enquête d'insertion professionnelle Paris-Dauphine
Master 2 Diagnostic économique 211 - Promotion 2014**

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE

Le statut dans l'emploi	Eff.	%*
> Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	15	94%
> Prof. Intermédiaires, Techniciens, Fonctionnaires cat. B	1	6%

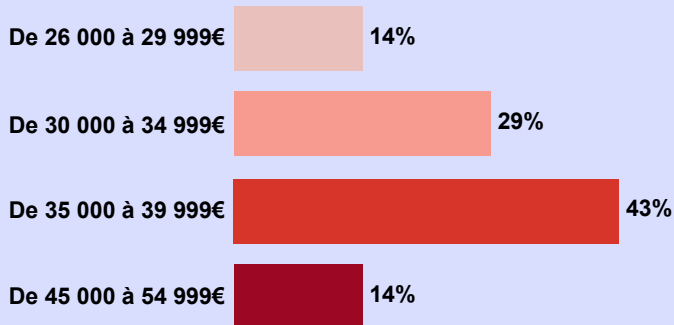
Type de contrat	Eff.	%*
> CDI / chef d'entreprise	7	44%
> CDD	6	38%
> Autres contrats	3	19%

Les 5 premières fonctions citées	Eff.	%*
Etudes Socio-Economiques	44%	
Autres	38%	
Communication	6%	
Crédit (Credit Manager, Analyste,...)	6%	
Logistique	6%	

Temps de travail	Eff.	%*
> A temps plein	15	94%
> A temps partiel souhaité	1	6%

Salaire annuel brut CDI**
(en euros, primes et 13ème mois inclus)

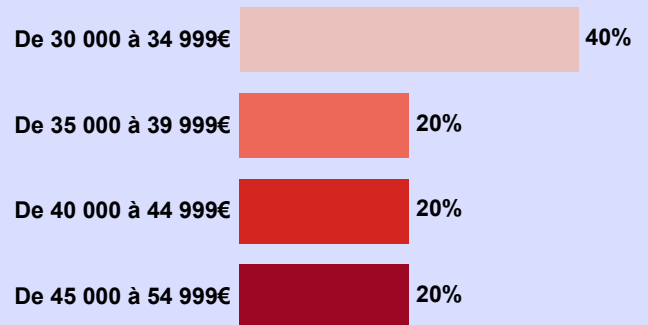
Moyenne = **36 171**
Médiane = **37 600**
Quartiles = **31 200 (25%) - 38 600 (75%)**



** inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

Salaire annuel brut CDD***
(en euros, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne = **38 300**
Médiane = **37 000**
Quartiles = **32 500 (25%) - 42 000 (75%)**



** inclut salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Satisfaction à l'égard de :	%		% et Nb de satisfaits			
L'intérêt des missions actuelles	53%	47%	100%	15		
L'ambiance de travail	60%	40%	100%	15		
Les perspectives d'évolution dans l'entreprise actuelle	13%	40%	33%	13%	53%	8
La charge de travail	27%	53%	13%	7%	80%	12
L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée	27%	53%	13%	7%	80%	12
Le niveau de responsabilité aujourd'hui	27%	60%	13%		87%	13

■ Tout à fait satisfaisante
 ■ Plutôt satisfaisante
 ■ Plutôt pas satisfaisante
 ■ Pas du tout satisfaisante

* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
> au dessus de	1	7%
> conforme à	10	67%
> en dessous de	4	27%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

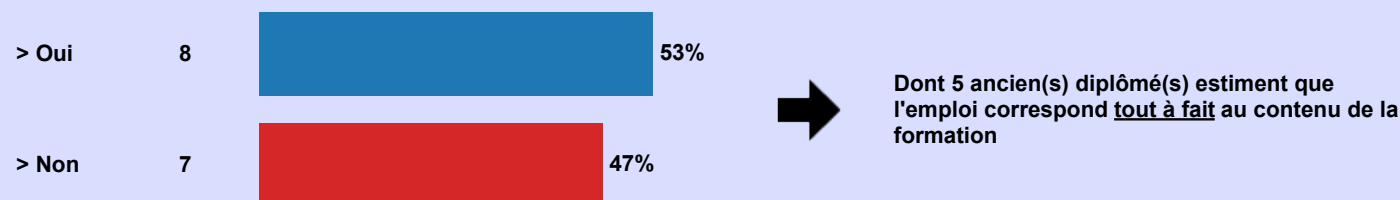
	Eff.	%*
> La variété et l'intérêt des missions	7	58%
> Le secteur d'activité de l'entreprise	2	17%
> Le salaire proposé	1	8%
> L'autonomie accordée	3	25%
> L'adéquation de l'emploi avec la formation	3	25%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
> Avez-vous dû déménager ?	4	27%
> Avez-vous dû accepter un contrat autre qu'un CDI ?	11	73%
> Avez-vous dû accepter un emploi qui ne correspondait pas au contenu pédagogique de votre formation ?	5	33%
> Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez ?	5	33%

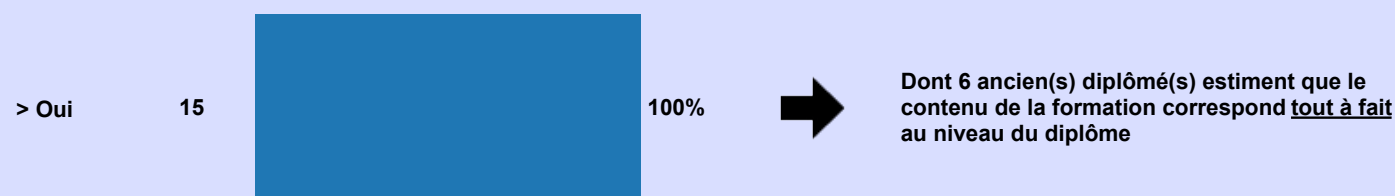
ADEQUATION EMPLOI/FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



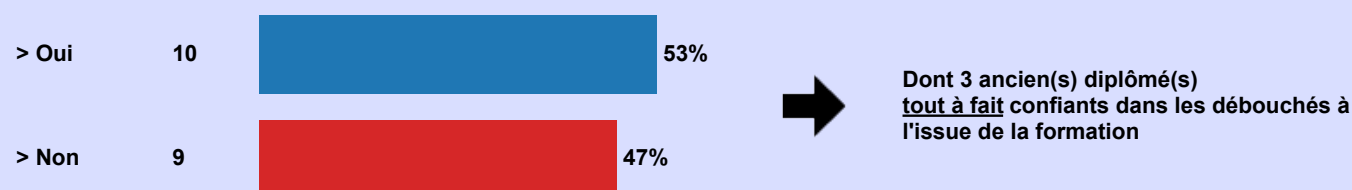
ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI/NIVEAU DE DIPLOME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

Accenture
Banque de France
Centre hydrocarbures non conventionnels (CHNC)
Data2Decision
Direction Générale du Trésor
Euler Hermes
Groupe ACCOR
Institut d'Emission d'Outre-Mer Martinique
OCDE
Peterson Institute for International Economics
Programme des Nations Unies pour l'Environnement (PNUE)
Synolon GmbH

Les postes occupés au 1er janvier 2016

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Adjointe au chef de bureau des Finances Publiques
Analyste de politiques publiques à l'OCDE
Analyste Junior
Attaché économique
Attaché Financier
Business Analyst
Chargée de communication et des relations presse
Consultant Business Analytics
Consultant on Corporate Sustainability Reporting
Consultante Junior en Systèmes d'Information
Économiste
Economiste Volontaire
Junior risk underwriter
Research Analyst