



Enquête d'insertion

Master 2 - Diagnostic économique 211

Enquête réalisée de décembre 2013 à février 2014
auprès des diplômés de la promotion 2010/2011



32 DIPLOMES

28 ont pu être contactés
22 ont répondu à l'enquête

PROFIL DES REpondANTS

Âge moyen des répondants

26



59%

41%

EFFECTIF EN EMPLOI APRES :

	3 mois	6 mois	18 mois	Au 1/12/2013	Eff.
	14	19	20	20	22

PRIMO INSERTION

Taux d'accès à un premier emploi:

Durée moyenne d'accès au 1er emploi en nb de mois

	Eff.	%*	minimum	maximum	moyenne	médiane
Taux d'accès à un premier emploi	19	95%	0	9	2	1

Les différents modes de départ de la première entreprise : (base: 11 répondants)

► Une démission	2	18 %
► Une rupture conventionnelle	0	0 %
► Une fin de contrat	8	73 %
► Une fin de période d'essai à votre initiative	0	0 %
► Une fin de période d'essai à l'initiative de votre employeur	0	0 %
► Un licenciement	1	9 %

Au 1er DECEMBRE 2013

Situation professionnelle des 22 répondants

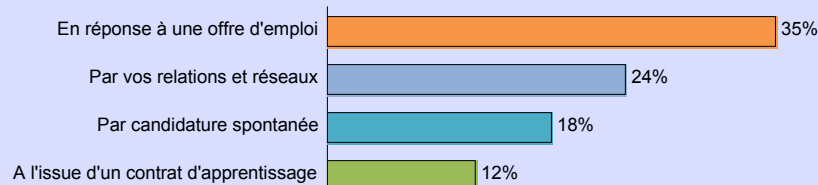
	Eff.	%
► En emploi	18	82%
<i>Dont toujours dans le 1er emploi</i>	8	44%
► En recherche d'emploi	2	
► Ne recherche pas d'emploi	2	
En poursuite d'études	1	5%

Taux d'insertion**

**Taux calculé sur la base des diplômés insérés sur le marché (exclut les poursuites d'études et diplômés ne recherchant pas d'emploi)

Eff.	%*
18	90%

Les principaux moyens d'accès à l'emploi actuel



LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOYEUR

Les secteurs

	Eff.	%*
► Secteur privé	11	61%
► Secteur public	7	39%

Les 5 principales activités

	Eff.	%*
► Activités des services financiers	4	40%
► Activités juridiques et comptables	2	20%
► Publicité et études de marché	1	10%
► Industrie alimentaires	1	10%
► Extraction	1	10%

Lieu de travail

	Eff.	%*
► Ile de France	11	61%
► Province	0	0%
► DOM-TOM	0	0%
► Etranger	6	33%

Taille

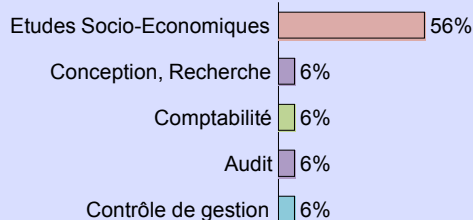
	Eff.
Plus de 1000 salariés	7
De 250 à 999 salariés	3
Moins de 249 salariés	7
Ne sait pas	1

LES CARACTERISTIQUES DE L'EMPLOI OCCUPE

Le statut dans l'emploi

	Eff.	%*
▶ Cadres, Prof libérales, Fonctionnaires cat. A	14	78%
▶ Prof. Intermédiaires, Techniciens Fonctionnaires cat B	3	17%
▶ Employés, Ouvriers, Fonctionnaires cat. C	1	6%

Les 5 premières fonctions citées



Type de contrat

	Eff.	%*
▶ CDI/ Chef d'entreprise	8	44%
▶ CDD	6	33%
▶ Autres contrats	4	22%

Temps de travail

	Eff.	%*
▶ A temps plein	17	100%
▶ A temps partiel souhaité	0	0%
▶ A temps partiel non souhaité	0	0%

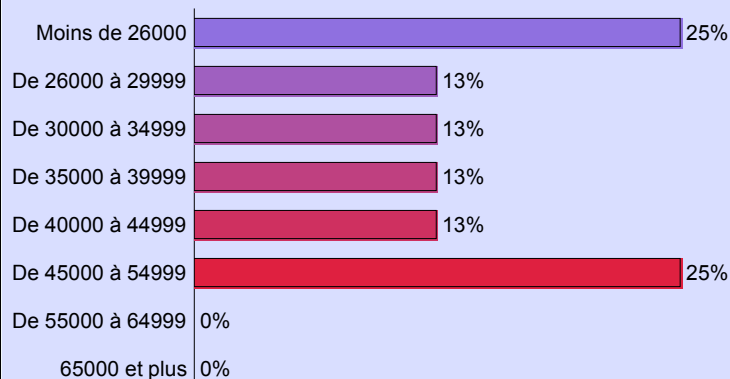
Salaire annuel brut CDI**

(en euros, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne = **34250**

Médiane = **34500**

Quartiles = **25500 (25%) - 42750 (75%)**



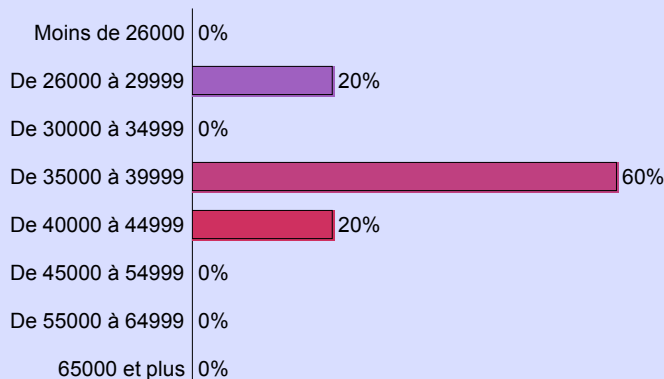
Salaire annuel brut CDD***

(en euros, primes et 13ème mois inclus)

Moyenne = **37140**

Médiane = **38800**

Quartiles = **38000 (25%) - 39500 (75%)**

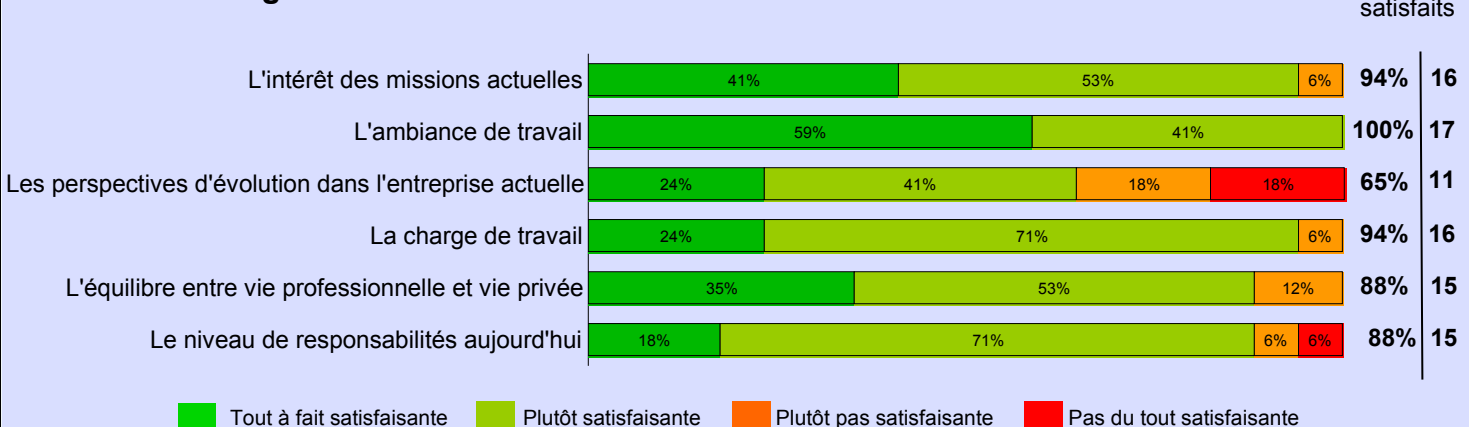


** inclut CDI, chef d'entreprise, et les salariés hors France

*** inclut salariés hors France

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Satisfaction à l'égard de :



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

REGARD SUR L'EMPLOI OCCUPE

Correspondance rémunération actuelle / rémunération anticipée lors du choix de la formation

	Eff.	%*
▶ au dessus de	4	24%
▶ conforme à	9	53%
▶ en dessous de	4	24%

Les principales raisons du choix de l'emploi actuel

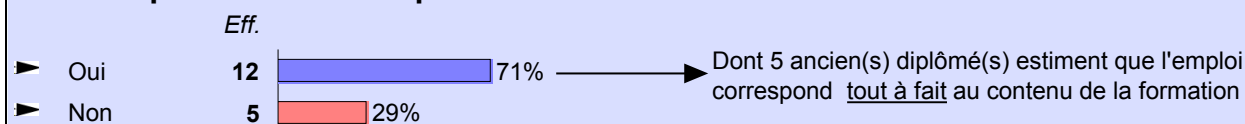
	Eff.	%*
▶ La variété et l'intérêt des missions	4	13%
▶ Le salaire proposé	4	13%
▶ Le secteur d'activité de l'entreprise	4	13%
▶ Les perspectives d'évolution dans l'entreprise	3	9%
▶ L'autonomie accordée	3	9%

Les efforts consentis pour occuper le poste actuel

	Eff.	%*
▶ Avez-vous dû déménager?	9	53%
▶ Avez-vous dû accepter un contrat autre qu'un CDI?	8	47%
▶ Avez-vous dû accepter un emploi qui ne correspondait pas au contenu pédagogique de votre formation?	3	18%
▶ Avez-vous dû accepter un salaire inférieur à ce que vous souhaitiez?	7	41%

ADEQUATION EMPLOI/ FORMATION

Votre emploi actuel correspond-il au contenu de votre formation ?



ADEQUATION NIVEAU DE L'EMPLOI / NIVEAU DE DIPLÔME

Le niveau de votre emploi actuel correspond-il au niveau de votre diplôme ?



OPINION SUR LA FORMATION

Confiance dans les débouchés à l'issue de la formation



* % à prendre avec précaution si l'effectif est inférieur à 10

LISTE DES EMPLOYEURS (ordre alphabétique)

Nom de l'entreprise ou administration actuelle (tel qu'exprimé par le répondant) :

Agence Française Pour Les Investissements Internationaux
Alliance 7
Amse
Banque Mondiale
Cfe-Gc
Cm-Cic Securities
Crédit Agricole
Dares
Dg Trésor
Hsbc
Isobel Audit Consulting Sarl
Kerneos - Elmin
KPMG
Ministère De La Défense
Payback Group
Standard And Poors
Ubifrance

Les postes occupés au 1er décembre 2013

Intitulé du poste (tel qu'exprimé par le répondant) :

Économiste

Économiste De Marché

Économiste Europe

Analyste Relations Internationales

Assistante Comptable

Auditeur

Chargé D'Études Économiques

Chargé Mission Affaires Économiques

Chargée D'Études Économiques

Chargée D'Études Statistiques

Consulteur Fiscal

Contrôleur De Gestion

Doctorant Contractuel En Économie

Economist

Junior Professionals Associate, Correspond A La Fonction D'Économiste Junior.

Team Leader Team